

STATO DELLE REVISIONI

Rev. N.	Data	Descrizione modifica	Redazione	Controllo	Approvazione
0	24/11/2003	Prima emissione	NADIO MARCHI	NADIO MARCHI	NICOLA CINNELLA
1	01/08/2004	Revisione dopo audit interno	NADIO MARCHI	NADIO MARCHI	NICOLA CINNELLA
2	04/11/2004	Revisione dopo Audit interno del 19÷22/10/2004	NADIO MARCHI	NADIO MARCHI	NICOLA CINNELLA
3	17/01/2006	Revisione a seguito Riesame della Direzione	MATTEO BRESCIANI	ANDREA BELLOCCHIO	ANDREA BELLOCCHIO
4	31/01/2008	Revisione a seguito nuova Politica di Holding e di sito	MATTEO BRESCIANI	ANDREA BELLOCCHIO	ANDREA BELLOCCHIO
5	01/03/2010	Revisione a seguito nuova Politica di Holding e di sito	MATTEO BRESCIANI	ANTONIO DODA	ANTONIO DODA

Redazione a cura del Rappresentante della Direzione, controllo e approvazione del Capo Centrale

POLITICA, OBIETTIVI E PROGRAMMI*INDICE*

1	POLITICA DI E.ON ITALIA	3
	IMPEGNO PER L'AMBIENTE, PER LA SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO	3
2	POLITICA DI SITO	3
2.1	Riferimenti	3
2.2	Contenuto della Politica	3
2.3	Politica di sito	5
3	OBIETTIVI E PROGRAMMI DI MIGLIORAMENTO	6
3.1	Criteri di definizione degli obiettivi	6
3.2	Programmi di miglioramento	7

POLITICA, OBIETTIVI E PROGRAMMI

1 POLITICA DI E.ON ITALIA

IMPEGNO PER L'AMBIENTE, PER LA SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO

E.ON Italia affronta con profondo senso di responsabilità il proprio ruolo di azienda leader nel settore energetico nazionale, dando seguito agli impegni in materia di sviluppo sostenibile assunti in tutto il gruppo E.ON su scala mondiale.

La Direzione consapevole della rilevanza che i processi di generazione di energia elettrica possono assumere rispetto all'Ambiente, alla Sicurezza sul posto di lavoro e alla Salute della cittadinanza e dei propri collaboratori, si propone di perseguire i più elevati standard di qualità attraverso l'adozione di un sistema integrato di gestione che accolga le positive esperienze maturate presso i propri impianti di produzione in un unico strumento in grado di favorire il raggiungimento degli obiettivi societari di miglioramento.

Per promuovere la diffusione dei propri valori e la condivisione degli obiettivi di miglioramento E.ON Italia adotta la Politica¹ Integrata per l'ambiente, la Salute e la Sicurezza sul posto di lavoro, impegnandosi a perseguirla in tutti gli ambiti della propria attività.

2 POLITICA DI SITO

2.1 Riferimenti

La Politica del sito è predisposta sulla base della Politica di E.ON Italia, tenendo conto delle prescrizioni del regolamento EMAS, delle prescrizioni della Norma UNI EN ISO 14001 e della norma BS OHSAS 18001.

2.2 Contenuto della Politica

La Direzione di Centrale si assicura che la politica:

- sia appropriata alla natura, alle dimensioni e agli impatti delle attività eseguite in Centrale;
- includa l'impegno alla prevenzione di incidenti ambientali, infortuni e malattie professionali e al continuo miglioramento delle proprie performance;
- si prefigga di essere conforme alla legislazione e alla regolamentazione applicabile al sito;
- fornisca il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi di miglioramento;
- sia documentata, resa operante, mantenuta attiva e diffusa a tutto il personale;
- sia disponibile al pubblico e alle parti interessate;
- sia riesaminata periodicamente per assicurare che sia sempre adeguata all'organizzazione.

¹ Il documento è affisso nelle bacheche di Centrale

POLITICA, OBIETTIVI E PROGRAMMI

In sintesi la politica di sito esprime la missione, la visione, i valori essenziali, le convinzioni della società sulla protezione dell'ambiente e sulla tutela della salute e sicurezza sul posto di lavoro in linea con lo sviluppo economico e sociale dell'impresa.

POLITICA, OBIETTIVI E PROGRAMMI

2.3 Politica di sito

Il rispetto dell'ambiente, il miglioramento continuo della sua protezione, la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, sono priorità per la Direzione e per tutto il personale dell'Impianto Termoelettrico di Ostiglia. E' ormai coscienza diffusa che il perseguimento di standard elevati di qualità relativi all'ambiente di lavoro favorisce il miglioramento dell'efficienza e delle prestazioni e costituisce un elemento di valorizzazione rilevante per l'impianto stesso.

Con questa premessa, per l'implementazione di un Sistema di Gestione, conforme al Regolamento EMAS, alla norma UNI EN ISO 14001, alla norma OHSAS 18001 ed ai documenti di indirizzo in materia HSE, redatti ed emessi dal management di E.ON Italia, la Direzione e tutto il personale di Centrale, si impegnano a:

- 1) gestire la centrale, progettare e realizzare le eventuali modifiche o le nuove attività, minimizzando e ove praticabile, eliminando gli impatti ambientali ed i rischi di infortunio e malattia professionale;
- 2) promuovere l'adeguamento della centrale ai migliori standard tecnologici per l'inserimento più efficiente nel sistema elettrico al fine di favorirne l'ottimizzazione.
- 3) ottimizzare l'uso delle risorse naturali, attraverso un impiego razionale ed efficiente dei combustibili e delle materie prime in genere, favorendo il riciclaggio di rifiuti e sottoprodotti;
- 4) gestire tutte le attività in conformità a leggi, regolamenti, direttive comunitarie e agli standard aziendali, in materia di ambiente, sicurezza ed igiene del lavoro;
- 5) assicurare la sistematica valutazione delle prestazioni ambientali, di sicurezza e della salute dei lavoratori, con particolare attenzione agli incidenti, quasi incidenti e gestione delle emergenze del sito, attraverso un costante monitoraggio finalizzato a evidenziare elementi per il miglioramento delle prestazioni stesse;
- 6) responsabilizzare e coinvolgere i collaboratori ed i fornitori/appaltatori, con una continua attività di consultazione, formazione, addestramento ed informazione al fine di consolidare una gestione proattiva nei confronti delle tematiche ambientali e di sicurezza sul posto di lavoro;
- 7) avvalersi di fornitori/appaltatori qualificati che operino con standard elevati in materia HSE, richiedendo ed esigendo comportamenti coerenti con la politica del sito;
- 8) promuovere la comunicazione e la cooperazione con le autorità, le istituzioni e le associazioni cittadine;
- 9) assicurare una gestione "trasparente" dell'impianto, promuovendo un dialogo aperto con il pubblico sulle problematiche ambientali e di sicurezza connesse all'attività del sito;

L'introduzione ed il mantenimento di un Sistema di Gestione, conforme al Regolamento CE n° 1221/2009 sull'adesione volontaria delle organizzazioni a un sistema comunitario di ecogestione ed audit» (EMAS), alla norma ISO 14001 ed alla norma OHSAS 18001, è lo strumento gestionale adottato per perseguire questa politica.

POLITICA, OBIETTIVI E PROGRAMMI

Responsabilità

Il Capo Centrale predispone la Politica di sito.

Distribuzione e diffusione della Politica di sito

Il Capo Centrale diffonde la Politica a tutto il personale affiggendo il documento denominato "Politica di sito" nella bacheca di Centrale.

Revisione

Almeno ogni anno, sulla base della Politica di gruppo e delle indicazioni scaturite dall'azione di sorveglianza e controllo del sistema di gestione integrato ambiente e sicurezza, il Capo Centrale riesamina la Politica di sito valutando, se necessario, l'emissione di una nuova revisione del documento.

Il documento "politica di sito" è costituito da un foglio sottoscritto in calce dal Capo Centrale, che riproduce fedelmente i contenuti della pagina precedente. Il formato e l'editing del documento non sono predeterminati.

La Politica di sito è resa disponibile al pubblico ed alle parti terze interessate insieme alla Dichiarazione Ambientale.

3 OBIETTIVI E PROGRAMMI DI MIGLIORAMENTO

3.1 Criteri di definizione degli obiettivi

La partecipazione ad EMAS, l'adozione di standard internazionali come UNI EN ISO 14001 e [BS OHSAS 18001](#) richiede all'impresa di perseguire, in ciascun sito iscritto, obiettivi concernenti una migliore protezione dell'ambiente, della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro. Gli obiettivi devono essere coerenti con la politica stabilita e, quando praticabile, devono quantificare l'impegno volto al costante miglioramento dell'efficienza secondo scadenziari precisi e alla prevenzione di infortuni e malattie professionali.

Sono perciò stabiliti e perseguiti nella centrale di Ostiglia obiettivi e traguardi documentati in materia di protezione ambientale e tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, ispirati dai principi di azione fissati dalla Direzione di centrale sulla base della politica di sito.

I traguardi dettagliano gli obiettivi in elementi temporalmente collocati e, ove praticabile, quantitativamente definiti. Ciò in particolare per gli obiettivi che richiedono interventi complessi o che sono formulati su orizzonti pluriennali per assicurare la tendenza al miglioramento continuo.

Obiettivi e traguardi, sono ordinati in un programma di miglioramento, come spiegato nel capitolo seguente.

Gli obiettivi stabiliti devono essere specificati a tutti i livelli competenti all'interno dell'organizzazione. A tale scopo, oltre ai contenuti della presente sezione, sono previste apposite attività di informazione e formazione.

POLITICA, OBIETTIVI E PROGRAMMI

Gli obiettivi possono essere perseguiti attraverso interventi tecnici, modifiche e integrazioni impiantistiche o provvedimenti gestionali, quali, ad esempio, l'adozione di particolari tecniche di esercizio o l'uso di materiali che comportino minori incidenze ambientali e rischi per la salute e sicurezza, l'adozione di procedure operative e di emergenza, l'addestramento tecnico del personale.

Gli obiettivi possono essere perseguiti anche per via indiretta agendo, in altre parole, sulle prestazioni dell'organizzazione. Vale a dire, ad esempio, attraverso:

- l'introduzione o l'affinamento di procedure gestionali generali aventi riflessi sulle prestazioni ambientali e sul livello di tutela della salute e sicurezza;
- lo sviluppo di documentazione tecnica di supporto;
- l'attuazione di interventi formativi volti a migliorare il livello di consapevolezza e di conoscenza del personale.

Gli obiettivi definiti vengono riportati nel Programma di miglioramento dove vengono correlati a traguardi intermedi, specificatamente programmati. Ad ogni obiettivo possono essere associati uno o più traguardi.

3.2 Programmi di miglioramento

Un programma di miglioramento, conforme ad EMAS e OHSAS 18001, contiene la descrizione degli obiettivi e delle attività concernenti una migliore protezione dell'ambiente e una maggior tutela della sicurezza e salute suoi luoghi di lavoro.

Il programma è specifico per il sito ed include la descrizione delle misure adottate o previste per raggiungere questi obiettivi.

Tale programma prevede le scadenze stabilite per l'applicazione di tali misure, l'assegnazione delle responsabilità, per ogni funzione e per ogni livello pertinente, e gli strumenti con cui tali obiettivi vanno conseguiti.

Il programma deve essere stabilito e periodicamente rivisto dalla Direzione, per assicurare il conseguimento degli obiettivi fissati e l'impegno volto al costante miglioramento dell'efficienza ambientale e della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, in accordo con la politica di sito stabilita.

Per la centrale di Ostiglia è stato pertanto formulato un programma di miglioramento, conforme ai requisiti sopra delineati, approvato e periodicamente rivisto sulla base di una specifica procedura di sistema denominata PGA2 "Programma di Miglioramento".

Il Programma di Miglioramento definisce le azioni concrete che devono essere svolte in sequenza cronologica per il raggiungimento di un obiettivo.

Per ogni azione concreta, da svolgere nell'ambito del programma, sono chiariti i seguenti punti:

- la responsabilità di esecuzione dell'azione, mediante l'individuazione della funzione aziendale e del suo responsabile preposti all'esecuzione dell'azione;
- i mezzi necessari per svolgere l'azione, che possono essere di natura economica, tecnico scientifica e/o professionale;

POLITICA, OBIETTIVI E PROGRAMMI

- i tempi intermedi di esecuzione dell'azione mediante la definizione, congiuntamente con il responsabile dell'esecuzione dell'azione, di un periodo ragionevole per l'esecuzione dell'azione stessa.

Il Programma di Miglioramento, in attuazione, è presentato in allegato n°2 al presente Manuale.