

CFT.SGI.POL

“Politica della Qualità, dell'Ambiente
e della Salute e Sicurezza del lavoro”

Codifica documento IF

COMMESSA			LOTTO	FASE	ENTE	TIPO DOC.	OGGETTO DEL DOCUMENTO							PROGR.	REV.					
I	F	1	N	0	1	E	Z	Z	M	I	M	D	0	0	0	0	0	0	4	A

Rev.	Data	Redazione	Verifica	Approvazione	Descrizione
01	28/06/2018	RG F. Mazzoni	PM S. Del Balzo	Alta Direzione C. Bianchi	Prima Emissione

VISTO APPROVAZIONE ITALFERR

NON APPLICABILE

PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DELL'ITINERARIO NAPOLI-BARI

Raddoppio tratta Cancello-Benevento, 1° lotto funzionale Cancello-Frasso Telesino e variante alla linea Roma-Napoli via
cassino nel comune di Maddaloni e interconnessioni Nord su Linea Storica Roma-Napoli via Cassino

Politica della Qualità, dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza del lavoro

I F 1 N 0 1 E Z Z M I M D 0 0 0 0 0 0 4 A

SOMMARIO

1. POLITICA INTEGRATA QUALITÀ, AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA.....	3
1.1. LA POLITICA PER LA QUALITÀ.....	4
1.2. LA POLITICA PER L'AMBIENTE	5
1.3. LA POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA.....	7
1.4. MONITORAGGIO DEGLI OBIETTIVI	8
1.5. MODALITÀ E TEMPI DI REVISIONE E DI RIESAME.....	8
1.6. COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DELLA POLITICA.....	8

  	<p>CFT.SGI.POL</p> <p>Rev. 00</p> <p>Pag. 3 di 8</p>
<p align="center"><i>Politica della Qualità, dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza del lavoro</i></p> <p align="center">I F 1 N 0 1 E Z Z M I M D 0 0 0 0 0 0 4 A</p>	

1. POLITICA INTEGRATA QUALITÀ, AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA

La Proprietà ed il Top Management del Consorzio CFT sono consapevoli che solo grazie all'impegno di tutti coloro che operano nell'Impresa e per l'Impresa sia possibile:

- ✓ realizzare prodotti e opere, utilizzando le migliori metodologie e tecnologie costruttive che garantiscano, nei tempi prestabiliti dai contratti, un risultato di qualità che comporti anche una conseguente limitazione dei costi di esercizio;
- ✓ tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori, assicurando la sorveglianza sanitaria in accordo con il Medico competente ed analizzando dettagliatamente le attività produttive per individuare i rischi e prevenire gli eventi;
- ✓ salvaguardare l'ambiente, analizzando gli aspetti significativi a prevenzione dei possibili impatti ed utilizzando in modo razionale e sostenibile le materie prime, privilegiando, ove possibile, il recupero e/o il riciclaggio.

Pertanto, la presente Politica è una dichiarazione formale della Direzione Aziendale al rispetto dei principi in materia di qualità, ambiente e salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'impegno della Direzione Aziendale è quello di garantire un modello organizzativo idoneo, adeguato e efficace, finalizzato al miglioramento continuo delle prestazioni, in un'ottica di sviluppo sostenibile attraverso l'adozione dell'approccio basato sul rischio.

  	CFT.SGI.POL
<p style="text-align: center;"><i>Politica della Qualità, dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza del lavoro</i></p> <p style="text-align: center;">I F 1 N 0 1 E Z Z M I M D 0 0 0 0 0 0 4 A</p>	<p style="text-align: center;">Rev. 00</p> <p style="text-align: center;">Pag. 4 di 8</p>

1.1. LA POLITICA PER LA QUALITÀ

Il principio fondante in materia di qualità che la Società persegue è:

«accrescere la più ampia soddisfazione del cliente, assicurando la conformità del prodotto ai requisiti del cliente e ai requisiti cogenti applicabili attraverso la sistematica attuazione di un Sistema di Gestione per la Qualità conforme ai requisiti della norma UNI EN ISO 9001».

A tal fine la Direzione Aziendale definisce i seguenti obiettivi:

- soddisfare le aspettative di tutte le parti interessate dalle nostre attività aziendali e offrire ai Clienti prodotti finiti perfettamente rispondenti alle caratteristiche richieste, con continuità ed affidabilità;
- migliorare continuamente l'organizzazione e le prestazioni dell'Impresa;
- raggiungere una sempre maggiore competitività attraverso la migliore efficienza ed il controllo dei costi interni ed incrementando i benefici economici e finanziari;
- rendere positivo il risultato economico delle attività e incrementare il portafoglio lavori;
- tendere con continuità e costanza alla soddisfazione di tutti i fornitori e clienti (interni ed esterni) definiti Stakeholder, nell'ottica dell'ottimizzazione del prodotto realizzato e dei processi necessari alla sua produzione.

Per perseguire tali obiettivi la Direzione Aziendale si impegna a:

- adeguare attrezzature, prodotti, processi e l'intero Sistema alle tecnologie più recenti nell'ottica dello sviluppo sostenibile;
- tenere sotto controllo l'intero processo di realizzazione del prodotto, pianificandone la realizzazione e monitorandone l'andamento;
- mettere a disposizione le risorse necessarie per il perseguimento degli obiettivi;
- organizzare cicli di formazione al personale (coinvolto a qualsiasi titolo nelle attività di realizzazione del prodotto) sulla diffusione della Cultura della Qualità;
- pianificare, attuare, gestire, monitorare e migliorare il Sistema di Gestione Integrata proponendo iniziative mirate al miglioramento, a fronte delle analisi dei risultati raccolti;
- monitorare e misurare periodicamente gli obiettivi ed i traguardi fissati;
- diffondere e pubblicare adeguatamente la presente Politica;
- riesaminare almeno una volta l'anno il contenuto della presente politica e il proprio sistema di gestione integrata in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi fissati.

  	CFT.SGI.POL
<p style="text-align: center;"><i>Politica della Qualità, dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza del lavoro</i></p> <p style="text-align: center;">I F 1 N 0 1 E Z Z M I M D 0 0 0 0 0 0 4 A</p>	Rev. 00 Pag. 5 di 8

1.2. LA POLITICA PER L'AMBIENTE

Il principio fondante in materia di ambiente che la Società persegue è :

«*garantire una realizzazione del prodotto che sia compatibile con l'ambiente, minimizzando i rischi per la salute e per il territorio attraverso la sistematica attuazione di un Sistema di Gestione per l'Ambiente conforme ai requisiti della norma UNI EN ISO 14001*».

A tal fine la Direzione Aziendale definisce i seguenti obiettivi:

- proteggere l'ambiente, inclusa la prevenzione dell'inquinamento, con riferimento alla sostenibilità ambientale, operando adeguatamente riguardo agli impatti diretti e indiretti controllabili e/o influenzabili dalle azioni dell'Impresa;
- assicurare il rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni che l'organizzazione sottoscrive e che riguardano gli aspetti ambientali dell'Azienda;
- fornire piena cooperazione alle comunità locali ed agli enti competenti, assicurando completa trasparenza nell'informazione e nella comunicazione verso l'esterno;
- promuovere ad ogni livello della propria organizzazione, ciascuno nell'ambito delle rispettive attribuzioni e competenze, un senso di responsabilità verso la tutela dell'ambiente;
- accertare gli effetti delle attività svolte dall'Impresa sull'ambiente mediante approfondite analisi degli aspetti ambientali significativi, dell'uso di attrezzature e di sostanze pericolose, delle risorse naturali necessarie, utilizzando in modo accorto e razionale quelle naturali e prediligendo i materiali più diffusi e riciclati;
- ridurre i consumi di energia e sviluppare l'utilizzo di energie alternative da fonti rinnovabili;
- coinvolgere le ditte terze chiamate ad operare per l'organizzazione, a condividere i criteri per la tutela dell'ambiente definiti nella presente politica.

Per perseguire tali obiettivi la Direzione Aziendale si impegna a:

- pianificare, attuare, gestire, monitorare e perfezionare il Sistema di Gestione Integrata proponendo iniziative mirate al miglioramento, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi fissati e con lo scopo di fornire a tutti i dipendenti informazioni costantemente aggiornate e strumenti di controllo atti a prevenire i potenziali impatti negativi;
- mantenere e migliorare i rapporti tra l'ambiente interno e quello esterno, garantendo un'adeguata logistica per la gestione dei rifiuti, minimizzando le emissioni e promuovendo il dialogo continuo tra le parti interessate;
- mettere a disposizione le risorse necessarie ai processi produttivi quali energia ed acqua, promuovendo attività di riduzione dei consumi per il perseguimento degli obiettivi;
- promuovere l'informazione e la formazione al personale (coinvolto a qualsiasi titolo nelle attività di realizzazione del prodotto) sulla diffusione dei concetti di tutela, salvaguardia e valorizzazione ambientale;

Politica della Qualità, dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza del lavoro

I F 1 N 0 1 E Z Z M I M D 0 0 0 0 0 0 4 A

- adeguare attrezzature, prodotti, processi e l'intero Sistema alle tecnologie più recenti nell'ottica dello sviluppo sostenibile, utilizzando efficacemente le risorse naturali e favorendo un uso razionale delle stesse mirato all'efficientamento energetico;
- monitorare l'applicazione delle leggi e dei regolamenti vigenti, integrandole con le valutazioni sistematiche effettuate dai preposti, per limitare i rischi di eventi, e di denunce/sanzioni da parte degli organi deputati;
- coinvolgere le imprese esecutrici stimolandole ad una corretta gestione degli aspetti, organizzando riunioni periodiche per identificare gli aspetti significativi e di potenziale impatto durante le attività costruttive ed individuare azioni/strumenti atti a prevenirli o limitarli, verificandone periodicamente l'attuazione ed analizzando con loro le risultanze;
- diffondere e pubblicare adeguatamente la presente Politica, riesaminandone il contenuto almeno una volta l'anno in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi fissati.

  	CFT.SGI.POL
	Rev. 00 Pag. 7 di 8
<i>Politica della Qualità, dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza del lavoro</i>	
I F 1 N 0 1 E Z Z M I M D 0 0 0 0 0 0 4 A	

1.3. LA POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA

Il principio fondante in materia di salute e sicurezza che la Società persegue è:

«considerare le persone la risorsa più importante per l'impresa, predisponendo ogni azione o strumento necessario volto alla salvaguardia della loro salute e sicurezza attraverso la sistematica attuazione di un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza conforme ai requisiti della norma OHSAS 18001, finalizzato al miglioramento continuo delle prestazioni in un'ottica di sviluppo sostenibile».

A tal fine la Direzione Aziendale definisce i seguenti obiettivi:

- garantire le migliori condizioni di lavoro per i lavoratori, salvaguardandone la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro;
- promuovere una cultura della sicurezza e accrescere la consapevolezza, utilizzandoli come strumento efficace per prevenire gli incidenti;
- ridurre le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni e l'insorgere di malattie professionali;
- garantire il rispetto dei requisiti di ergonomia degli spazi e dei macchinari in uso;

Per perseguire tali obiettivi la Direzione Aziendale si impegna a:

- adeguare attrezzature, prodotti, processi e l'intero Sistema alle tecnologie più recenti nell'ottica dello sviluppo sostenibile;
- analizzare le nuove tecniche, i nuovi prodotti e processi e le attività al fine di garantire le migliori condizioni di lavoro per i lavoratori e gli utilizzatori coinvolti, mediante l'implementazione di adeguate misure di sicurezza, favorendo sempre la prevenzione alla protezione;
- mettere a disposizione le risorse necessarie per il perseguimento degli obiettivi;
- organizzare cicli di formazione al personale (coinvolto a qualsiasi titolo nelle attività di realizzazione del prodotto) sulla diffusione dei concetti di tutela della salute e salvaguardia della sicurezza;
- operare nel pieno rispetto delle norme in materia di Ambiente e di Salute e Sicurezza sul lavoro;
- pianificare, attuare, gestire, monitorare e migliorare il Sistema di Gestione Integrata proponendo iniziative mirate al miglioramento, a fronte delle analisi dei risultati raccolti;
- monitorare e misurare periodicamente gli obiettivi ed i traguardi fissati;
- coinvolgere, consultare e far partecipare i lavoratori per la crescita della cultura della salute e sicurezza sul lavoro;
- diffondere e pubblicare adeguatamente la presente Politica, riesaminandone il contenuto almeno una volta l'anno in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi fissati..

  	CFT.SGI.POL
	Rev. 00 Pag. 8 di 8
<i>Politica della Qualità, dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza del lavoro</i>	
I F 1 N 0 1 E Z Z M I M D 0 0 0 0 0 0 4 A	

1.4. MONITORAGGIO DEGLI OBIETTIVI

Gli Obiettivi ed i traguardi sono concordati, valutati ed adeguati durante il Riesame del Sistema, che si svolge almeno una volta l'anno.

Il loro monitoraggio è attuato costantemente e la raccolta dei dati è formalizzata sul documento di Programma e Monitoraggio degli Obiettivi, divulgato a tutti i dipendenti mediante: diffusione nella rete aziendale, pubblicazione sul portale dell'Impresa ed affissione nelle bacheche aziendali.

L'impresa ha predisposto un quadro strutturale di riferimento per definire e riesaminare obiettivi e traguardi aziendali, ai quali tutti i processi e tutte le risorse ad ogni livello di competenza si devono adeguare.

1.5. MODALITÀ E TEMPI DI REVISIONE E DI RIESAME

La presente Politica è revisionata almeno una volta l'anno in sede di Riesame del Sistema di Gestione, sulla base del livello di attuazione degli obiettivi, del raggiungimento dei traguardi fissati e delle nuove eventuali esigenze, programmi e strategie dell'Azienda, nell'ottica del miglioramento continuo.

È impegno dei Vertici dell'Impresa far sì che il personale, di ogni livello e grado, sia consapevole del nostro interesse nello sviluppo di un Sistema di Gestione Integrato che consenta al Consorzio CFT di migliorare la sua efficienza, le sue capacità e la sensibilità nei confronti dei temi di sviluppo sostenibile, ovvero di eccellenza per: la qualità dei servizi e dei prodotti forniti, la protezione dell'ambiente e la prevenzione in materia di salute e sicurezza dei lavoratori.

1.6. COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La nostra Politica è inserita nel Manuale del Sistema di Gestione, divulgata mediante affissione presso la Sede legale e il cantiere, venendo in tal modo comunicata all'interno della nostra organizzazione ed divenendo, quindi, disponibile alle parti interessate.